

기업 인사노무 리스크 대응 특별강좌

교 육 일 정		
구분	시간	주 요 내 용
근로계약	1H	- 채용내정·시용의 법적 성질 - 본채용 거부의 정당성 쟁점 - 갱신기대권 관련 최신 판례 동향 및 실무 대응 - 프리랜서, 위촉직 등 '근로자성' 판단 기준 및 리스크
임금/근로시간	1H	- 복잡한 임금체계의 법적 쟁점 심화 - 통상임금 범위 산정 관련 최신 판례 분석 - 고정OT 등 각종 수당의 임금성 판단 기준 - 포괄임금 약정의 유효성 요건 및 리스크 관리 - 유연근무제(선택적/탄력적/재량근로) 도입 설계 및 운영상 법적 유의점
휴일/휴가	1H	- 휴일·휴가 관리의 실무 쟁점 및 분쟁 대응 - 휴일대체의 적법 요건 및 실무상 유의점 - 연차휴가 사용촉진 제도의 법적 효력 및 분쟁 사례 - 연차휴가일수 산정 관련 핵심 쟁점
직장 내 괴롭힘	1H	- 직장 내 괴롭힘/성희롱 대응 시스템 구축 - 사건 조사 절차의 공정성 확보 방안 (조사자/방식) - 2차 피해 방지 및 행위자 징계의 적정성 확보
문제 직원 관리방안 및 징계/해고	3H	- 유형별 문제 직원 대응 전략 - 징계 사유, 시기, 절차, 양정의 정당성 판단 기준(판례 중심) - 해고 사유, 절차의 판단 기준(판례 중심) - 권고사직 및 합의해지의 법적 효력과 분쟁 예방 실무 - 부당해고 구제신청 대응 전략